ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ БАШКОРТОСТАНА**

**ПРЕЗИДИУМ**



**ДОКУМЕНТЫ**

**ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА**

г. Уфа - 2016 г.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

**Заседания Президиума:**

1. О практике участия профсоюзного комитета АО «БМК» в проведении специальной оценки условий труда.
2. Об исполнении финансового плана – бюджета РоБ ГМПР за 2015 г.
3. О проведении конкурса «Активное обучение – активный профсоюз»
4. О проведении акций в международный день солидарности трудящихся 1 Мая.
5. Разное.

# ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

**Республиканский комитет Башкортостана**

# ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 апреля 2016 г. №33-1 г. Белорецк

**О практике участия профсоюзного комитета АО «БМК»**

**в проведении специальной оценки условий труда**

Началу проведения специальной оценки условий труда рабочих мест на АО «Белорецкий металлургический комбинат» (далее «БМК») предшествовала поездка председателя профсоюзного комитета АО «БМК» Хлёсткина Г.Р. и технического инспектора труда РоБ ГМПР Черво В.Н. в организацию, проводящую СОУТ на АО «БМК»-ООО «ИНФОДОР» г. Уфа. Руководитель этой организации был проинформирован, что на АО «БМК» действует первичная профсоюзная организация, которая при проведении СОУТ на предприятии будет принимать активное участие в процессе его проведения.

Профсоюзным комитетом были разработаны два вида памяток для работников и членов цеховых комиссий по порядку проведения СОУТ, которые неоднократно распространялись в трудовых коллективах.

Специальная оценка условий труда на предприятии проводится в соответствии с приказом по АО «БМК» №270 от 14.07.2014г. на основании ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда». Период проведения СОУТ - с 31 июля 2014г. по 31 сентября 2016г. Возглавляет Центральную аттестационную комиссию – главный инженер предприятия. В комиссию включены -руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники-специалисты в области гигиены труда. В соответствии со статьей 9 ФЗ № 426 в состав комиссии по СОУТ также включены (по требованию профсоюзного комитета) два представителя выборного органа первичной профсоюзной организации. Кроме того в цехах председатели цеховых комитетов профсоюза принимают участие в цеховых комиссиях по проведению исследований и измерений фактических значений вредных производственных факторов на рабочих местах и в подготовке документов по СОУТ.

После проведения обработки всех сведений по наличию вредных производственных факторов на данных рабочих местах организация проводящая СОУТ - ООО «ИНФОДОР» представляет документы по СОУТ данного подразделения. Представители предприятия, ознакомившись с материалами, представляют их в профсоюзный комитет, где представители профсоюзного комитета в комиссии по СОУТ проверяют и сопоставляют все данные в документах с фактическими значениями вредных производственных факторов на рабочих местах.

В ходе проведения СОУТ в цехах подразделениях комбината представители профкома сделали более 40 замечаний и предложений по улучшению проведения СОУТ, которые в последствии были рассмотрены и учтены комиссией по СОУТ предприятия.

К примеру:

- по ЦЗЛ возник вопрос по рабочему месту электрогазосварщика, у которого с классом 3.2 по химическому фактору, льготная пенсия не положена (экспертная организация исправила, при работе 80% и более льготная пенсия положена);

- по ЦТРО вопрос был по станочникам широкого профиля, по документам СОУТ на их рабочих местах у них отсутствовала доплата к тарифной ставке и молоко при работе с текстолитом. Экспертная организация дополнительно произвела измерения аэрозолей преимущественно фиброгенного действия и произвела изменения, а именно при работе с текстолитом молоко и доплата восстановили;

- по ЦХПЛ № 12 возник вопрос по рабочим местам машиниста крана термического отделения. Класс условий труда по АРМ у них был 3.2, а по результатам СОУТ стал 3.1. Показатель по вибрации у них стоял допустимый, т.е. класс 2, а у представителя профкома фактическое значение вибрации при проведении измерений стояло выше, этот показатель предусматривает вредные условия труда с классом 3.1. Данное замечание экспертная организация приняла и изменила ранее установленный класс 3.1. на класс 3.2;

- по ЦХПЛ № 12 возник вопрос к экспертной организации по количеству аналогичных рабочих мест согласно предоставленных документов где были допущены ряд ошибок.

- по станочникам ЛМЦ был установлен 2 класс условий труда, с чем представители профкома не согласились, т.к. время воздействия на станочников шума по документам, не соответствовало фактическому времени воздействия шума на рабочих местах, в результате работодатель в дальнейшем установил по этим рабочим местам положенную доплату;

- был вопрос по рабочим местам калильщиков СПЦ № 4, сталеваров электропечи, подручных сталеваров электропечи и кузнецов на молотах и прессах ЛМЦ, газорезчиков ЦОП, составителей поездов ЖДЦ с классом 3.3 по АРМ, у них по СОУТ стал класс 3.2. У представителей профсоюзного комитета возникли сомнения, т.к. у них был один вредный фактор с классом 3.2. и три вредных фактора с классом 3.1. посчитали, что у них должен быть общий класс 3.3. По данному вопросу после обращения в ЦС ГМПР из Министерства труд РФ были получены официальные разъяснения на основании которых представители профкома подписали документы по СОУТ по этим рабочим местам.

По всем другим замечаниям и предложениям профсоюзного комитета работодатель и экспертная организация всегда вносили необходимые изменения и дополнения в документы по СОУТ.

В настоящее время СОУТ проведена на 1481 рабочем месте, на которых работает 3792 человека. В 2016 году остаётся провести СОУТ на 1611 рабочих местах, на которых работает 2407 человек.

По результатам СОУТ произошло значительное снижение классов условий труда и соответственно уменьшение предоставления льгот по молоку, по доплатам и предоставлению дополнительных отпусков. Например: получали дополнительные отпуска по АРМ работники на 766 рабочих местах, а по результатам СОУТ стали получать только на 401 рабочем месте. Необходимо отметить, что дополнительные отпуска за вредные условия труда пока будут получать в прежнем размере работники с классом условий труда 3.1., которые работали на своих рабочих местах по состоянию на 01 января 2014 года и условия труда, у которых не изменились, т.е. не улучшились. По данному вопросу профсоюзный комитет, в ноябре 2014 года, обратился к председателю ФНПР Шмакову М.В., но ответа не получил.

Во втором полугодии 2015 года в профсоюзный комитет стали обращаться работники предприятия, которые были не согласны с уменьшением предоставления льгот за работу во вредных условиях труда. Особенно остро стоял вопрос по предоставлению дополнительных отпусков по рабочим местам с классом условий труда после проведения СОУТ - 3.1. Профсоюзный комитет по данному вопросу обратился к руководству ПАО «Мечел». В результате обращения работодатель внёс изменения в положение «Об отпусках в АО «БМК» и данные изменения, по мере обращения работников, увеличиваются. В настоящее время в это положение включено 37 рабочих мест, на которых по АРМ был класс 3.2., а по СОУТ стал 3.1. Таким же образом стали решать вопрос, по некоторым рабочим местам, по предоставлению дополнительных отпусков при переводе работников на рабочие места с классом условий труда по СОУТ 3.1.

По результатам проведения СОУТ имеются рабочие места, на которых увеличился класс условий труда и добавились льготы за вредные условия труда. Например: у плотников цеха обеспечения производства по АРМ был класс 3.1., а по СОУТ стал 3.2. и автоматически добавились льготы – дополнительный отпуск и молоко.

**Президиум Республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о контроле профсоюзного комитета АО «БМК» за проведением СОУТ на АО «БМК» принять к сведению.

2. Профсоюзным комитетам при проведении СОУТ на предприятиях обеспечить постоянное участие представителей профсоюзной организации.

3.При снижении льгот и компенсаций работникам по результатам СОУТ провести переговоры с руководством предприятий по сохранению ранее предоставляемых льгот (по результатам АРМ).

4.Профсоюзным комитетам при проведении СОУТ на основании ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» руководствоваться методическими рекомендациями ФП РБ и ЦС ГМПР.

5.Контроль за выполнение настоящего Постановления возложить на Черво В.Н, технического инспектора труда РоБ ГМПР.

Председатель рескома профсоюза М.Г.Хусаинов

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ БАШКОРТОСТАНА**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 апреля 2016 года № 33-2 г. Белорецк

**Об исполнении финансового плана – бюджета**

**РоБ ГМПР за 2015 г.**

1. Информацию об исполнении финансового плана-бюджета Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России за 2015г. принять к сведению (Приложение №1).
2. Проект Постановления об исполнении финансового плана-бюджета РоБ ГМПР за 2015 год внести на рассмотрение X Пленума рескома профсоюза.

Председатель рескома профсоюза М.Г.Хусаинов

Приложение№1

к Постановлению №33-2

президиума рескома профсоюза

от 20.04..2016 г.

**ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА – БЮДЖЕТА**

доходов и расходов РоБ ГМПР за 2015 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **I.Доходы** | **План**  % | **Факт**  % |
| 1.1 | Отчисления от членских профвзносов | 100 | 100 |
|  | **ИТОГО доходов** | 100 | 100 |
|  | **II.Расходы** |  |  |
| 2.1 | Проведение пленумов, конференций | 0,5 | 0,6 |
| 2.2 | Подготовка кадров | 1,0 | 0,3 |
| 2.3 | Работа с молодежью | 1,0 | 0,1 |
| 2.4 | Информационная работа | 1,0 | 0,9 |
| 2.5 | Зарплата аппарата с начислением | 33,5 | 35.5 |
| 2.6 | Социально-бытовые расходы | 3,0 | 2,0 |
| 2.7 | Хозрасходы | 2,5 | 3,0 |
| 2.8 | Командировочные расходы | 2,0 | 1,5 |
| 2.9 | Прочие орграсходы | 0,5 | 0,6 |
| 2.10 | Материальная помощь членам профсоюза | 1,5 | 3,3 |
| 2.11 | Премирование профработников | 5,0 | 5,1 |
| 2.12 | Расходы на культуру | 2,0 | 4.5 |
| 2.13 | Расходы на спорт мероприятия | 1,0 | 0,9 |
| 2.14 | Содержание легкового а/транспорта | 1,5 | 1,8 |
| 2.15 | Приобретение ОС, ремонт | - | - |
| 2.16 | Отчисления ЦС | 28,0 | 28,0 |
| 2.17 | Отчисления СФ | 16,0 | 15.5 |
|  | **ИТОГО расходов** | 100 | 103,6 |

Председатель рескома профсоюза М.Г.Хусаинов

Гл.бухгалтер Л.А.Стуколкина

# ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

**Республиканский комитет Башкортостана**

# ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 апреля 2016 г. № 33-3 г.Белорецк

**Об участии в конкурсе**

**профсоюзных организаций ГМПР**

**«Активное обучение – активный профсоюз»**

В целях повышения эффективности работы профсоюза, усиления внимания к вопросам развития системы непрерывного профсоюзного образования, повышения качества и эффективности обучения, совершенствования знаний, навыков и умений профсоюзных кадров и актива для успешного решения задач, стоящих перед ГМПР, исполком Центрального Совета профсоюза от 30.03.16г. принял Постановление №18-11 о проведении конкурса профсоюзных организаций «Активное обучение-активный профсоюз».

С целью активного участия в конкурсе

**Президиум Республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Первичным профсоюзным организациям принять участие в I туре конкурса профсоюзных организаций ГМПР «Активное обучение – активный профсоюз» по итогам 2015 – 2016 учебного года в соответствии с Положением. (Приложение №1).
2. Профсоюзным комитетам обеспечить участие профсоюзных преподавателей в конкурсе и до 25 июля 2016 года представить анкеты-заявки и показатели работы профсоюзных преподавателей и организаций.

Председатель рескома профсоюза М.Г.Хусаинов

Приложение №1

к постановлению исполкома ЦС ГМПР

№ 18-11 от 30 марта 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе профсоюзных организаций ГМПР**

**«Активное обучение - активный профсоюз»**

**1. 0бщие положения**

1.1. Конкурс организаций ГМПР «Активное обучение – активный профсоюз» проводится по итогам 2015 - 2016 учебного года.

1.2. Координацию работы по подготовке и проведению конкурса осуществляет Учебно-методический совет ЦС ГМПР.

1.3. Итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией и утверждаются на заседании исполнительного комитета ЦС ГМПР.

1.4. Положение устанавливает условия и порядок проведения Конкурса.

**2. Цель и задачи конкурса**

2.1. Целью Конкурса является развитие единого образовательного пространства ГМПР и расширение масштабов обучения профсоюзных кадров и актива, увеличение числа школ профсоюзного актива, вовлечение в учебный процесс новых членов ГМПР, повышение активности преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

2.2. Задачи Конкурса:

• использование в учебном процессе современных образовательных и информационных технологий, активных методов обучения;

• анализ и оценка эффективности системы организации профсоюзного обучения в организациях ГМПР;

• совершенствование учебно-методического обеспечения профсоюзного образования;

• повышение активности членов профсоюза;

• обобщение положительного опыта по обучению и распространение его среди первичных профсоюзных организаций.

**3. Условия и порядок проведения конкурса**

3.1. В Конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации ГМПР, преподаватели профсоюзного обучения ГМПР.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

**I номинация** – «Лучшая первичная профсоюзная организация ГМПР по обучению кадров и актива» по группам:

- численностью до 1000 членов профсоюза;

- численностью 1000 и более членов профсоюза.

**II номинация** – «Лучший преподаватель профсоюзного обучения ГМПР 2015-2016 учебного года».

3.3. Отборочные туры:

**I тур** – проводится территориальными органами ГМПР с 1 июня по 1 августа 2016 года:

- среди первичных профсоюзных организаций;

- среди преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

Формы организации и проведения отборочных туров Конкурса определяются коллегиальными органами первичных и территориальных организаций ГМПР.

**II тур** – проводится Центральным Советом ГМПР с 1 августа по 1 сентября 2016 года.

3.4. Решения коллегиальных органов первичных и территориальных организаций ГМПР и заявки-анкеты с показателями работы (Приложения №1,2) по заявленным номинациям направляются до 5 августа 2016 года в организационный отдел ЦС ГМПР.

3.5. Первичные профсоюзные организации, выходящие на ЦС ГМПР и преподаватели профсоюзного обучения ГМПР этих организаций, для участия в Конкурсе подают заявки в ЦС ГМПР.

3.6. Деятельность профсоюзных организаций и преподавателей профсоюзного обучения ГМПР оценивается конкурсной комиссией II тура на основании представленной информации о работе первичных профсоюзных организаций и преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

3.7. Конкурсная комиссия анализирует представленные материалы и вносит предложения по итогам конкурса о награждении победителей на заседание исполкома ЦС ГМПР до 1 октября 2016 года.

3.8. Победители Конкурса награждаются дипломами ЦС ГМПР, почетными грамотами ЦС ГМПР и денежными премиями по номинациям:

**I номинация** – «Лучшая первичная профсоюзная организация ГМПР по обучению кадров и актива» (для премирования профсоюзного актива):

- 1-е место – 20 000 (двадцать тысяч) рублей (два места);

- 2-е место – 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей (два места);

- 3-е место – 10 000 (десять тысяч) рублей (два места).

**II номинация** – «Лучший преподаватель профсоюзного обучения ГМПР 2015-2016 учебного года»:

- 1-е место – 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей;

- 2-е место – 10 000 (десять тысяч) рублей;

- 3-е место – 5 000 (пять тысяч) рублей.

**ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ**

**ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

(период с 1 сентября 2015г. по 31 мая 2016г.)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование первичной профсоюзной организации)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование**  **показателя** | **Прошли обучение** | | | | | |
| **Всего обучено** | **Обучение организовано** | | | | |
| **ППО** | **Территориаль-ным**  **органом** | **ЦС ГМПР** | | **Иным учебным заведением, организацией (указать)** |
| 1. | Председатель  пер­вичной профсоюзной организаций |  |  |  |  | |  |
| 2. | Члены профкомов (кроме председате­ля) |  |  |  |  | |  |
| 3. | Доверенные лица членов профсоюза |  |  |  |  | |  |
| 4. | Председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений |  |  |  |  | |  |
| 5. | Профгру­порги |  |  |  |  | |  |
| 6. | Члены всех комиссий профкома |  |  |  |  | |  |
| 7. | Члены ревизионной комиссии |  |  |  |  | |  |
| 8. | Специалисты аппа­рата |  |  |  |  | |  |
| 9. | Уполномоченные по охране труда |  |  |  |  | |  |
| 10. | Резерв профсоюзных кадров |  |  |  |  | |  |
| 11. | Члены молодежного совета (комиссии) |  |  |  |  | |  |
|  | | | | | | | |
| 12. | Всего обучено профсоюзных кадров и актива по всем программам *(% от общего количества)* | | | | |  | |
| 13. | Количество обученных членов профсоюза *(% от общего количества)* | | | | |  | |
| 14. | Количество школ профсоюзного актива | | | | |  | |
| 15. | В них обучено, *чел.* | | | | |  | |
| 16. | Ответственный по вопросам обучения кадров ППО *(ФИО, должность, телефон)* | | | | |  | |
| 17. | Наличие Учебно-методического совета | | | | |  | |
| 18. | Наличие планов работы по обучению профсоюзного актива и кадров *(представить за 2015-2016 учебный год)* | | | | |  | |
| 19. | Количество профсоюзных преподавателей (тренеров), *Ф.И.О., должность, телефон)* | | | | |  | |
| 20. | Формы обучения членов профсоюза, организованных ППО *(% от общего количества*): | | | | |  | |
| - | Школа профактива | | | | |  | |
| - | Семинар | | | | |  | |
| - | Иное *(указать)* | | | | |  | |
| 21. | Количество членов профсоюза, обучающихся в специальных и высших учебных заведениях по направлениям профорганов *(наименование учреждения, Ф.И.О. обучающихся)* | | | | |  | |
| 22. | Рассмотрение вопросов по проблемам профсоюзного образования на заседаниях выборных органов, *кол-во:*  - наименование выборных органов;  - какие вопросы *(тема)* | | | | |  | |
| 23. | Проведено научно-практических конференций:  - темы конференций;  - категории участников, кол-во | | | | |  | |
| 24. | Публикация материалов по проблемам профсоюзного образования *(наименование и номера изданий, авторы публикаций, представить)* | | | | |  | |
| 25. | Наименования подготовленных информационных, методических материалов для обучения профсоюзного актива *(представить)* | | | | |  | |
| 26. | Моральное и материальное стимулирование труда преподавателей профсоюзного образования в течение года. | | | | |  | |
| 27. | Процент собственных финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива | | | | |  | |
| 28. | Объем привлеченных средств на обучение, *%, тыс. руб.,*  в том числе, выделенных в рамках социального партнерства | | | | |  | |

**Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение № 2

к положению о конкурсе «Активное обучение – активный профсоюз», утвержденного постановлением исполкома ЦС ГМПР

№ 18 -11 от 30 марта 2016 г.

**АНКЕТА-ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе в номинации**

**«Лучший преподаватель профсоюзного обучения ГМПР»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** |  |
|  | Фамилия, имя, отчество преподавателя профсоюзного обучения ГМПР |  |
|  | Дата рождения |  |
|  | Образование и специальность |  |
|  | Стаж производственный /профсоюзный /преподавательский |  |
|  | Должность и место работы |  |
|  | Контактные данные преподавателя: *телефоны (рабочий/сотовый), e-mail* |  |

**Председатель первичной (или) территориальной**

**профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ**

**ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ ГМПР**

(период с 1 сентября 2015г. по 31 мая 2016г.)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(фамилия, имя, отчество преподавателя)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** |  |
| 1. 2. | Всего проведено семинаров, *кол-во*, в том числе:  - для профактива ППО;  - для профактива ППО ГМПР;  - по приглашению иных профсоюзных организаций (*перечислить)* |  |
| 1. 3. | Всего учебных часов, *кол-во* |  |
|  | Категории обучаемых,  в т.ч. в ШПА *(перечислить)* |  |
| 1. 4. | Модули (темы), используемые преподавателем в обучении профактива *(всего/перечислить)* |  |
| 1. 6. | Наименование разработанных учебных материалов, методических пособий, авторских программ и других наглядных материалов, используемых для проведения семинаров *(представить)* |  |
|  | Иные материалы, разработанные для профсоюзной преподавательской деятельности *(презентации, фото/видео материалы – перечислить и представить)* |  |
| 1. 7. | Темы опубликованных материалов по проблемам профсоюзного образования *(кол-во, наименование и номера изданий, авторы публикаций, представить публикации)* |  |
|  | Наличие планов работы по обучению профсоюзного актива и кадров *(представить за 2015-2016 учебный год)* |  |
|  | Повышение квалификации преподавателя ГМПР по линии ЦС ГМПР *(за последние 3 года)* |  |
|  | Самообразование преподавателя ГМПР *(семинары, тренинги, иные учебные заведения за последние 3 года, дата, тема)* |  |

**Председатель первичной (или) территориальной**

**профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

# ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

**Республиканский комитет Башкортостана**

# ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 апреля 2016 г. № 33- 4 г.Белорецк

**Об участии 1 Мая 2016г. в Дне коллективных действий профсоюзов**

Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение о проведении первомайских акций профсоюзов в 2016 году под лозунгом «Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат и пенсий!».

1 Мая, в День международной солидарности трудящихся, горняки и металлурги должны публично заявить о своих проблемах. Только коллективными действиями в рамках первомайских мероприятий трудящиеся и профсоюзные органы могут привлечь внимание органов государственной власти и работодателей к необходимости принятия мер по сохранению социальной стабильности в обществе, продемонстрировать сплоченность и готовность работников отстаивать свои права на труд, достойную заработную плату и надежные социальные гарантии.

Поддерживая решение Исполкома ФНПР, Исполкома ЦС ГМПР и Президиума ФПРБ

**Президиум Республиканского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Членам первичных профсоюзных организаций Республиканской организации Башкортостана горно-металлургического профсоюза России принять участие в Республиканском митинге 1 Мая 2016 года на площади перед Государственным академическим русским драматическим театром Республики Башкортостан (г.Уфа, пр. Октября, 79).
2. Поручить Хусаинову М.Г., председателю Республиканского комитета профсоюза, организовать участие в Республиканском митинге в г. Уфе членов горно-металлургического профсоюза России.
3. Председателям первичных профсоюзных организаций: ОАО «БМК», ОАО «УГОК», «Горняки Сибая», ОАО «БЛМЗ», ЗАО «БГОК» выступить инициаторами организации и проведения территориальных первомайских акций под лозунгом «Работникам горно-металлургического комплекса – достойные рабочие места с достойной заработной платой».
4. Профсоюзным комитетам в период подготовки первомайских мероприятий:

4.1) довести до членов профсоюза информацию о принятых решениях по участию в коллективных действиях профсоюзов и выдвигаемых требованиях;

4.2) активизировать работу в трудовых коллективах предприятий и организаций, среди студентов профильных учебных заведений по разъяснению позиции профсоюза о необходимости личного участия каждого в коллективных действиях по отстаиванию экономических, трудовых и гражданских прав горняков и металлургов;

4.3) активно вовлекать молодежь в процесс подготовки и проведения первомайских акций;

4.4) обеспечить взаимодействие с территориальными и корпоративными средствами массовой информации о проводимых мероприятиях и требованиях.

1. Поручить Стуколкиной Л.А., гл. бухгалтеру РоБ ГМПР, заказать и приобрести для участников митинга транспаранты, с утвержденными лозунгами, бейсболки с логотипом «ГМПР».
2. Профсоюзным комитетам направить до 25 апреля 2016г. в реском профсоюза информацию о планируемых мероприятиях по прилагаемой форме (приложение №1).
3. Председателям профсоюзных комитетов в срок до 6 мая 2016 года представить в реском профсоюза информацию об итогах первомайских мероприятий, согласно прилагаемой формы (Приложение №2)
4. Контроль, за выполнением Постановления, возложить на Хусаинова М.Г., председателя рескома профсоюза.

Председатель Республиканского комитета профсоюза М.Г.Хусаинов

Приложение 1

к постановлению Президиума

рескома профсоюза

№33 - от 20.04. 2016 г.

**Информация о планируемых первомайских мероприятиях 2016 года**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профоргана ГМПР | Планируемая форма проведения акции | Планируемое место проведения | Планируемое количество участников горняков, металлургов / в т.ч. молодежи | Молодежные акции |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение 2

к постановлению Президиума

рескома профсоюза

№33- от 20.04. 2016 г.

**Итоги проведения первомайских мероприятий 2016 года**

| №  п/п | Наименование профоргана  ГМПР | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции | Дополнительные формы проведения акции, молодежные акции | Дополнительные лозуги | Выдвинутые требования по итогам акции | Проблемы, возникшие в ходе подготовки и проведения акциий | Освещение акции в СМИ | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |